

介護・医療・福祉事業者様向けレポート

ナーシングホーム・介護施設の  
**「看護師採用」**



# | ナーシングホーム・介護施設の看護師採用の考え方 (スタッフ採用の前提となる考え方)

ナーシングホームは、一般的な介護施設と比べて  
**看護師採用がやりやすいです。**

Point  
01

**理念共感を呼ぶコンセプト面と高い給与設定が可能な面により**  
他の老人ホームよりもスタッフが集めやすい

Point  
02

スタッフ採用で獲得を狙いたいターゲット層は、**病棟看護師**  
病院で肉体的・精神的ストレスを感じ、在宅訪看に踏み出せない看護師

自社のナーシングホーム（介護施設）の特徴を最大限活かした採用  
採用を狙うターゲット層は20代後半～の病棟看護師

# 2

## ナーシングホーム・介護施設の看護師採用の手法 (低成本だが採用費の投入は必要・落としどころは仕事説明会)

【ナーシングホームにおける具体的なスタッフ採用手法】

1. ハローワーク

2. 折り込みチラシ  
(ポスティング)

3. WEB媒体

4. 採用パンフレット  
自社ホームページ

仕事説明会

# 3

## ナーシングホーム・介護施設の看護師採用の手法 (低成本だが採用費の投入は必要・落としどころは仕事説明会)

### 【「折込チラシ・ポスティング」のポイント】

- 「オープニング求人スタッフ」「エリア初のNH」を最大の訴求ポイントにする
- 「理念」や「コンセプト」を前面に打ち出す
- 給与や待遇面にも配慮している内容を記載
- 50,000部/回のポスティングを目安。反響率は0.03%~0.1%で、15名~50名の応募



# 4

## ナーシングホーム・介護施設の看護師採用事例 (実際に上手く看護師を採用できた他社事例)

---

### 【採用事例：A社@四国】

- エリア 四国K市にて開設。（市内人口32万人）
- 立上げ経緯 デイ併設を主体とした施設を開設してきたが、法改定の方針を受け限界を感じた。また既存施設で医療的処置が必要となり退去するケースが頻発していたことからナーシングホーム開設へ。
- 上手くいった 採用。仕事説明会を4回開催+ハローワーク、eナースセンターで30人の看護師の募集を獲得。  
訪問看護管理者経験のある看護師はじめ、急性期病棟経験者、精神科経験者等多彩なメンバーをスタート時から集めることに成功。

5

介護・医療・福祉施設の開設ご相談は  
新日本建設までお待ちしております

愛媛県で介護・医療・福祉施設の建築実績多数！



お問い合わせは、HPまたはお電話にて承っております

新日本建設 愛媛

検索



新日本建設