

介護・医療・福祉事業者様向けレポート

ナーシングホーム・介護施設の 「看護師採用」



ナースィングホーム・介護施設の看護師採用の考え方 (スタッフ採用の前提となる考え)

ナースィングホームは、一般的な介護施設と比べて
看護師採用がやりやすいです。

Point
01

理念共感を呼ぶ**コンセプト面**と**高い給与設定が可能な面**により
他の老人ホームよりもスタッフが集めやすい

Point
02

スタッフ採用で獲得を狙いたいターゲット層は、**病棟看護師**
病院で肉体的・精神的ストレスを感じ、在宅訪看に踏み出せない看護師

自社のナースィングホーム（介護施設）の特徴を最大限活かした採用
採用を狙うターゲット層は20代後半～の病棟看護師

2

ナーシングホーム・介護施設の看護師採用の手法 (低コストだが採用費の投入は必要・落としどころは仕事説明会)

【ナーシングホームにおける具体的なスタッフ採用手法】

1. ハローワーク

2. 折り込みチラシ
(ポスティング)

3. WEB媒体

4. 採用パンフレット
自社ホームページ



仕事説明会

3

ナースィングホーム・介護施設の看護師採用の手法 (低コストだが採用費の投入は必要・落としどころは仕事説明会)

【「折込チラシ・ポスティング」のポイント】

- 「オープニング求人スタッフ」「エリア初のNH」を最大の訴求ポイントにする
- 「理念」や「コンセプト」を前面に打ち出す
- 給与や待遇面にも配慮している内容を記載
- 50,000部/回のポスティングを目安。反響率は0.03%~0.1%で、15名~50名の応募

●●市●●区の**オープニングスタッフ求人**

2021年6月 **新規開設** 住宅型有料老人ホーム(19室) ●●市初ナースィングホームの開催は最高

ナースィングホームふないケア

開設地MAP

開催概要

- 開所費、スーパージャンは不要です。
- おのれ心下での施設見学から採用まで。
- 入居費(月)は、施設名での募集に合わせ。
- おおておれ心下での施設見学から採用まで。

看護師・介護職員10人募集

お仕事説明会 12/8(日)

14:00スタート(受付は13:30より)

この説明会ではどんな方にオススメです！

- 介護職を目指す方(未経験可、説明会に参加していただくだけでOK)
- 介護職を目指す方(未経験可、説明会に参加していただくだけでOK)

応募する・しないは話を聞いて決めてOK！

株式会社ふないケア

000-000-0000

こちらは、求人チラシ「裏面」です。表紙面も是非ご覧ください。

介護・看護が連携した気持ちの良いケアを目指して

ナースィングホームとは
介護職・看護職が24時間体制で入居者の生活を支える、高齢者向けの住宅です。
ひとりの高齢者、何人も居住するよう従来の老人ホームや、生活介護施設と異なる。
1. 全室一居室としての個室で、2. バリアフリー構造になっており、3. 24時間365日の見守り体制があり、
4. 食事や介護サービスは状況に応じて受けることができ、5. 入居者が24時間安心して暮らせることが特徴です。
6. 介護や医療対応のニーズが異なる一方、看護職が24時間体制で利用者を支える施設は非常に少ないのが実態です。
ナースィングホームふないケアは、介護・看護の両面のサポート体制を備え、ご高齢者の想いを実現することできる、
7. 介護・看護が連携した気持ちの良いケアを目指して。

明確なコンセプト(方針)をもちた施設です
介護・看護の連携を促します
介護職・看護職の方、施設対応に不安のある方も併せてご参加ください
施設見学・説明会OK!

ふないケアってどんな会社??

事業紹介

ふないケアの特長

- 労働基準法、すべて守ります!
おのれ心下ですが、職員を守るための法守りすべて守ります。有給休暇の取得も推進しています。
- 資格取得を応援! 補助金、手当も!
がんばっている方が報われるよう、有資格者への手当も支給いたします。
- 好待遇を実現!
働く・暮らす・住居の両方とも一歩を踏み出しています。オープン時の施設内・外観・設備・設備の上、平均・TOPの範囲内で決定して

経営者よりご挨拶

写真

代表取締役

株式会社ふないケア

000-000-0000

4

ナーシングホーム・介護施設の看護師採用事例 (実際に上手く看護師を採用できた他社事例)

【採用事例：A社@四国】

- エリア 四国K市にて開設。（市内人口32万人）
- 立上げ経緯 デイ併設を主体とした施設を展開してきたが、法改定の方針を受け限界を感じた。また既存施設で医療的処置が必要となり退去するケースが頻発していたことからナーシングホーム開設へ。
- 上手くいった 採用。仕事説明会を4回開催＋ハローワーク、eナースセンターで30人の看護師の募集を獲得。
訪問看護管理者経験のある看護師はじめ、急性期病棟経験者、精神科経験者等多彩なメンバーをスタート時から集めることに成功。

5

介護・医療・福祉施設の開設ご相談は
新日本建設までお待ちしております

愛媛県で介護・医療・福祉施設の建築実績多数！



お問い合わせは、HPまたはお電話にて承っております

新日本建設 愛媛

検索



新日本建設